

Skikkelige lønns- og arbeidsforhold for helsearbeiderne

Etter nesten to år med pandemi har applausen stilnet. Kampen mot pandemien ble en langvarig maraton med flere innlagte spurter der ingen kjenner lengden på distansen, der spillereglene endrer seg konstant, og der ingen vet hvor mållinjen befinner seg. Underveis i løpet har mange svakheter i helsevesenet blitt avslørt. Disse skylder vi arbeidsfolk i helsetjenestene å ta tak i.

Før vårens lønnsoppgjør har flere fagforbund krevd et skikkelig lønnsloft for helsearbeidere. Det støtter SV dem helhjertet i. Det skulle bare mangle at de som bærer velferden på sine slitne skuldre får anstendig lønn for strevet. Økt lønn er verdt så mye mer enn applaus.

Økt lønn er likevel ikke nok. Vi trenger mange flere ansatte i helsevesenet fremover hvis tjenestene skal bli så gode som vi ønsker. Men for at folk skal ville utdanne seg til og bli værende i helsevesenet, må det også være et godt sted å jobbe. Dette er en større oppgave som det haster å ta fatt på i både stat og kommuner.

Bergen SV vil at 2022 skal bli startskuddet for et løft for arbeidet med å sikre gode lønns- og arbeidsforhold for alle som jobber i velferden, og dermed også vår felles velferd i fremtiden. Det innebærer at:

- Helse- og velferdsarbeidere må sikres et skikkelig lønnsloft i årets lønnsoppgjør
- Grunnbemanningen må opp i både kommunale og statlige helsetjenester
- Rett til heltid må på plass
- Grunnbemanningen må opp i både kommunale og statlige helsetjenester, og arbeidet organiseres ut fra faglig kompetanse.



Nøkkelen til gode helsetjenester er at de som jobber der har god kompetanse, arbeidsforhold som gir dem muligheten til å gjøre en skikkelig jobb og en lønn som står i forhold til det ansvaret de har og den risikoen de tar. Det er det på tide å få orden på dette nå.